

探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理

● 刘付举



[摘要] 社会经济发展中,建筑行业不仅能够提高公众生活水平,也能推动城市健康发展。建筑项目施工管理中绿色环保已然成为发展主题,需要有关人员增强管理意识,结合社会经济发展主题及区域内项目建设要求,从施工前、中、后期进行综合性管理,减少环境污染,保证工程如期交付,从而提高施工单位经济效益。行业管理人员需要在传统管理模式的基础上进行创新,践行绿色可持续发展理念,以树立良好的企业形象、保证项目的安全性。为此,有关部门需要意识到绿色施工的重要性,将其落实到具体施工管理中,针对现阶段的施工管理模式和策略需要做到及时创新,并保证施工安全性。本文就在当前社会中如何创新建筑工程管理模式和应用绿色施工管理理念进行探究,旨在推动建筑行业的高质量发展。

[关键词] 建筑工程;管理创新;绿色施工管理

为了践行绿色可持续发展理念、走好环境保护与经济发展融合的共赢之路,我国积极出台多项政策为建设环境友好型社会提供助力。建筑行业作为我国社会经济的支柱产业之一,近年来得到了良好的发展。但现阶段建筑施工管理过程中仍然存在着一些问题,制约着行业的健康发展。

Q 建筑工程管理创新的重要意义

(二) 践行绿色可持续发展理念

若想要提高企业核心竞争力,实现企业的可持续发展,势必要对施工管理模式进行创新和改进,减少环境污染的同时提高企业经济效益,实现生态环境与经济协调发展。管理人员在施工管理过程中需要对施工流程进行审视和分析,依据具体工作中存在的问题和不足制定出针对性的解决策略,使建筑行业能够朝着理想的方向发展。近些年伴随着建筑行业的高速发展,建筑工程管理水平也得到了很大程度的提升。但就现阶段的施工管理而言,已然无法满足当前社会建筑项目施工管理需求,受到多种因素的影响无法保证项目质量和安全性。因此,为了使建筑行业更好地发展,需要从多方面创新施工管理,在提高建筑工程管理水平的同时实现绿色可持续发展目标。

(二) 推动建筑企业高质量发展

随着社会经济高速发展,人们的生活水平得到了提高,对于居住环境要求也在不断提高,这也促使建筑工程管理模式需要不断创新。建筑行业为了适应发展潮流需要积极应

用先进的技术和工艺,在创新管理形式的同时提高项目安全性。当前阶段建筑行业面临着全新的机遇和挑战,为了满足发展需求、提高市场占有率,需要建筑单位对可持续发展思想和理念进行深入探究,朝着绿色发展方向进行转变,在减少资源浪费情况出现的前提下使企业实现可持续发展战略目标。

(三) 提高企业核心竞争力

在建筑行业快速发展中,我国逐渐提高了对节能环保工作的重视。为了实现这一目标,需要企业不断提高自身项目工程建设管理水平,从而与社会经济发展需求相适应。建筑单位为了给人们提供更为优质的居住服务,还需要结合人们的实际需求和企业自身实际情况设计科学合理且具有针对性的管理模式,在控制成本的同时提高施工水平。

Q 建筑工程管理创新路径

(一) 增强工作人员创新意识

为了实现绿色施工管理目标,需要有关工作人员围绕绿色可持续发展理念对建筑施工管理方法和手段进行创新。首先,管理人员需要提高创新意识,进而提高管理水平。考虑到管理人员的思想观念直接影响着后续施工的管理走向,工作人员需要端正工作态度、具备正确的绿色环保意识、能够主动参与到绿色施工管理工作中,实施绿色可持续发展理念的具体操作、提高管理有效性。这就需要施工单位为管理人员提供进修和培训机会,学习当前国内外先进的管理理念和思想,使其能结合企业自身经济规模以及管理需求进

行创新应用。其次,从一线作业人员的角度入手,可以采用专业知识宣传的形式,使现场作业人员能够意识到绿色施工管理的重要性。一线作业人员作为现场施工管理的重要实践者,需要不断对自身工作内容进行创新,应用全新的技术和工艺,保证施工能够顺利进行、更好完成现场施工管理工作。为了发挥出知识宣传价值,需要结合不同文化群体的实际能力和认知水平拓展宣传途径。例如,应用线上线下一体化的宣传手段,利用线上知识学习和线下实践培训相结合的形式,使参与施工的人员能够熟练掌握施工技术,保证施工质量。

(二)创新管理制度

管理制度的建立和完善能够为工作人员开展工作提供指导,从而对其工作行为加以约束。考虑到以往的现场管理制度因存在一定滞后性和不合理之处而影响了管理工作的开展。为此,现场工作人员可以制定出更具针对性、更为有效的管理制度,从而弥补传统管理制度中存在的问题,使管理制度作用得到较好发挥。具体工作开展可以从以下几方面入手:首先,管理人员可以通过现场调查的方式对当前管理现状进行了解和掌握、对管理条例的应用效果进行分析、保留有效管理条例,进而保证施工管理工作能够顺利进行。其次,针对当前行业应用技术和工艺进行分析和评估,结合项目功能特点选择恰当的内容融入当前的具体管理工作中,发挥出管理制度的效用。最后,在制度制定过程中需要对资源配置情况进行具体分析和探究,结合实际情况灵活变通,帮助管理人员做到人性化管理,使各项工作能够有效衔接、避免出现互相推诿责任的情况,有效提升管理效果。管理制度在试行一段时间后,现场管理人员需要对当前的制度应用情况进行总结和分析,针对其中存在的不足进行调整,使其能够与企业当前的实际发展需求相适应,进而提高管理制度的系统性和针对性。

(三)培养创新人才

在建筑施工管理创新工作开展中,人才的创新也需要引起有关管理人员的重视。人才的创新能够为企业的健康发展提供不竭动力,因此在实际管理工作中需要将培养创新型人才置于重要位置,进而保证管理质量。加大力度引进具有创新观念的人才,保证其能够针对当前施工管理现状制定出更为新颖的管理策略。同时,通过人才管理制度的制定对创新型人才行为加以约束,使其能够充分发挥自身主观能动性承担起自己的责任,从而发挥其优良工作作风。针对创新型人才的培养还可以通过技能大比武的形式提高其创新积极性、提高人才素养,以饱满的热情参与到具体的创新管理工作中。此外,对于企业现有的管理人员也需要组织专业化培训,使其能够不断提高自身管理能力和创新素养,这也有助于管理人员适应当前的管理模式,并贯彻落实各项制

度、推动管理模式的发展。

(四)改良施工管理技术

技术创新作为施工管理创新的重要内容,对于提高管理有效性具有不可忽视的作用。为此,在具体工作中需要提高对技术创新的重视,通过对传统施工管理技术的改良和创新,提高建筑单位生产和管理效率,使建筑单位能够适应市场环境、增加市场占有率。需要企业管理人员从成本管理以及经济效益提升等角度进行综合性统筹分析,例如通过新型管理系统的搭建改变传统的工作模式,实现无纸化办公。此模式下,各部门以及管理人员可以将日常工作内容及问题处理流程上传到平台,便于各部门进行信息交互,使管理更为高效。除此之外,引进高效施工技术和工艺,也能够提高现场工作效率、提高对相关资源以及材料的利用率、减少资源浪费等情况的出现,保证了管理质量。

Q 绿色施工管理策略

(一)做好施工能源管理工作

在绿色施工管理工作中需要做好施工能源管理工作,进而推进绿色环保的建设。首先,需要一线施工人员能对建筑能源进行合理化使用,减少资源浪费的情况出现。也需要施工人员对节能减排有关内容进行了解,围绕节约能源这一主题对多样化的能源进行科学应用。另外,现阶段的建筑项目建设规模较大、需要较长的建筑周期,每一环节出现能源浪费情况均会影响到最终的经济效益。其次,需要管理人员依据施工内容对能源使用情况进行预算,提高施工管理有效性。由于当前项目施工设计理念愈发先进,对于施工技术和工艺水平要求也在不断提高。为了践行绿色环保理念在施工中应避免使用大型机械设备,尽量选择节电机器,在降低能耗的同时提高施工效率。最后,需要做好设备维修和养护工作。在设备使用前,需要技术人员对设备当前的使用性能进行检测,若出现问题需要及时维修、确保现场施工能够顺利进行。在设备使用结束后,需要对其进行养护,通过调试设备参数使其恢复到正常使用状态便于后续直接使用。只有对设备进行科学管理和养护,才可减少设备故障的出现,进而保证施工安全性。

(二)应用绿色环保建材

在绿色施工管理模式下,材料的选择和应用直接影响着最终的施工质量。为了贯彻实行先进的绿色施工管理,在施工建设过程中应优先选择绿色环保材料,从源头上保证施工管理的绿色环保性。具体工作开展中,现场核算人员需要结合项目建设要求以及其功能特点对所需要的材料和数量进行确认,随后管理人员依据采购表到建材市场进行环保材料的采购。选择资质齐全的大型建材市场,要求建材供应商出具有关文件便于采购管理人员对建材的节能环保标准以

及质量标准等进行确认,避免假冒伪劣产品的使用。为了提高企业的经济效益,也需要对采购环节成本加以控制,即通过货比三家的形式对材料的价格以及质量进行对比评估,敲定材料选购方案。另外,还需做好材料选购环节的管控工作,使工作人员能够坚守职业道德、以严谨的工作态度对材料进行采购,避免出现贪污腐败问题、影响企业的经济效益。在材料入场前,也需要进行抽样检测,确保材料均能够通过质量检验,杜绝不合格产品的入场使用。

(三)做好施工污染处理工作

在项目建设过程中不可避免会造成环境污染,这不仅影响到周边居民的身体健康,同时也影响着社会经济的可持续发展。为此,需要对环境污染问题加以重视,通过有效解决策略的制定使这类问题得到妥善解决。在具体工作开展中,对于施工中产生的灰尘需要及时控制,当前应用频次较高的灰尘处理办法为喷淋和喷洒,旨在利用水分将空气中的灰尘进行吸收处理从而降低环境污染程度。还可以通过栅栏的设置对灰尘进行覆盖处理、控制粉尘的扩散。建筑建设过程中涉及的建筑废料的堆积,同样也会影响到当地居民的身体健康和城市的形象。针对这一问题,管理人员可以借助运输车将这类材料运输到固定点位进行统一处理,减少其对环境质量的影响。针对噪声污染,也可以通过设置隔离带的形式避免噪声过大对周边居民造成不良影响。综上所述,施工中的污染需要及时处理,能够顺利推进绿色工程建设。

(四)组建专业化绿色施工团队

专业化绿色施工团队的组建能够落实绿色施工管理工作。可以从人才引进和人才培养两个方面入手。人才引进即建筑单位与专业院校进行合作,通过定向人才培养的形式为企业输送源源不断的人才。定期开展对外招聘,不断提高管理团队专业性,进而使专业性人才短缺以及人才质量普

遍较低等问题得到及时解决。从人才培养的角度上来讲,对于已经入职的员工需要组织讲座学习,使其能够对当前最新的绿色可持续理念和思想进行全新解读,进而合理化应用到具体工作中,提高管理有效性。另外,通过考核活动的组织对管理人员以及施工人员的绿色环保意识水平进行了解,在此基础上进行奖励和惩罚,使工作人员能够提高工作热情、发挥自己的管理优势。

Q 结束语

总而言之,在绿色可持续发展背景下对施工管理理念进行创新是行业改革的必然路径,也是当前社会经济发展的必然要求。为此,在具体工作中需要管理人员增强管理意识,结合施工项目功能特点及内部资源配置情况对管理模式进行创新和改进,进而提高企业核心竞争力。与此同时,将绿色发展理念不断融入施工管理中,针对以往存在的管理不足和问题进行分析并制定有效解决策略,推动建筑行业的高质量发展。

参考文献

- [1]章勇.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].中国设备工程,2022(07):58-59.
- [2]朱向锋.建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].房地产世界,2021(04):104-106.
- [3]丁洪.绿色施工理念下的建筑工程施工管理模式创新路径[J].砖瓦,2022(11):92-94.
- [4]李德倩,王丹丹,高远.建筑工程管理创新及绿色施工管理研究[J].建筑与预算,2022(09):34-36.

作者简介:

刘付举(1982—),男,汉族,河南南阳人,本科,工程师,深圳市金世纪工程实业有限公司,研究方向:工程管理。