

劳动主体驱动绿色经济转型的理论基础与实践路径研究

●王昊祺



[摘要] 绿色经济作为全球经济发展的重要方向,正逐渐成为各国政策和经济发展的核心议题。在这一过程中,劳动主体作为经济活动的核心力量,发挥着不可或缺的作用。劳动主体不仅是绿色产业发展的推动者,也是在绿色技术创新、产业升级和生态环境保护中发挥关键作用的群体。然而,当前在绿色经济转型的过程中,劳动主体面临着技能、知识、政策等多方面的挑战。因此,研究劳动主体如何有效地驱动绿色经济转型,探索相关实践路径,对于实现可持续发展目标和推动社会经济转型,具有重要的理论价值与实践意义。

[关键词] 劳动主体;绿色经济转型;技能提升;产业结构;政策激励

随着全球气候变化和资源短缺问题的日益加剧,绿色经济的转型已成为世界各国发展的共同目标。绿色经济转型不仅是环境保护的需求,也是推动经济快速发展的必然选择。在这一过程中,劳动主体作为核心的经济要素,逐步成为推动绿色经济的重要力量。劳动主体的转型与提升,不仅要求其具备更高的环保意识,还需要通过技能与知识的提升,参与到绿色产业的转型和创新中来。传统劳动市场与绿色经济之间的脱节,使得劳动主体在转型过程中面临一定的适应性挑战。如何通过教育、培训、政策激励等方式,有效提升劳动主体的参与度,已成为研究的热点之一。此外,全球绿色经济转型的经验也为我国提供了宝贵的参考,如何结合本国的具体情况,推动劳动主体在绿色经济转型中的作用,是亟待解决的关键问题。

劳动主体在绿色经济转型中的角色

(一)劳动主体的概念与内涵

劳动主体是指在经济活动中直接参与劳动生产过程、创造经济价值的个体或集体。其内涵不仅包括传统的劳动力要素,还涵盖了劳动者的知识、技能、创新能力、社会责任意识等多方面特质。在现代经济中,劳动主体不再仅仅是生产过程中的执行者,而是推动社会变革、技术进步和产业升级的积极参与者。随着经济发展进入绿色转型阶段,劳动主体的定义和作用也发生了深刻变化。除了传统的劳动者角色,劳动主体还承担着促进绿色生产、提升资源利用效率、推动绿色技术创新等责任。因此,劳动主体的内涵在

绿色经济转型过程中进一步扩展,包含了环境保护意识、绿色技能,以及对可持续发展的认同等内容。这种多维度的劳动主体概念,是绿色经济转型成功的关键要素之一。劳动主体的作用不仅仅体现在简单的劳动输出,还体现在其对绿色发展理念的认同和实践中,成为推动绿色经济发展的主要力量。

(二)劳动主体与绿色经济的关系

劳动主体与绿色经济之间具有紧密的内在联系。绿色经济要求产业发展必须以环境友好、资源节约为前提,推动生产、消费和科技创新的转型。而劳动主体作为这一转型的主要执行者与推动者,其在绿色经济中的作用不可忽视。劳动主体通过劳动、知识创新和技能应用,能够直接影响绿色技术的推广与普及、绿色产业的形成与发展。在绿色经济转型过程中,劳动主体不仅要承担环保责任,还需具备绿色技能,参与到环保产品的生产、清洁能源的使用、资源回收利用等领域。劳动主体的角色逐步由传统的生产劳动者转变为绿色发展的参与者和受益者,这一变化要求劳动主体从传统的劳动形式中脱颖而出,具备创新能力、环保意识以及可持续发展的理念。因此,劳动主体是绿色经济能否成功转型的关键力量,只有通过劳动主体的有效参与,绿色经济转型才能实现可持续发展目标。

(三)劳动主体在推动绿色经济转型过程中的作用

劳动主体在推动绿色经济转型过程中发挥着至关重要的作用。首先,劳动主体是绿色技术创新的直接参与者和推动者。随着技术革新和产业结构调整,劳动主体需要具备

绿色技术和可持续发展相关的技能，才能推动绿色产品和服务的创新。其次，劳动主体在绿色产业发展中起着基础性作用。绿色经济依赖于能源、资源的高效利用以及环境保护，劳动主体通过自身的劳动和技能，为绿色产业的生产提供必要支持，推动能源转型、清洁能源的利用，以及绿色产品的推广。最后，劳动主体还在环保政策的落实过程中扮演着执行者的角色。主管部门和企业制定的环保政策需要劳动主体的积极响应与参与，才能确保绿色经济目标的实现。通过改变劳动主体工作方式、生产方式以及消费模式，劳动主体不仅推动绿色经济的创新，还能促进生态环境的保护和可持续发展，最终实现绿色经济转型的长远目标。

Q 绿色经济转型的理论基础

（一）绿色经济的定义与特征

绿色经济是一种追求经济增长、社会进步和环境可持续性协调发展的经济模式。它旨在通过高效利用资源、减少污染排放以及保护生态环境，在促进经济发展的同时，实现社会福利的提升和环境负担的减少。绿色经济不仅关注生产与消费方式的绿色化，还强调在各个领域中贯彻可持续发展的理念。其核心特征包括低碳、资源节约和环境友好，体现了经济活动对自然资源的最小消耗和对环境影响的最小化。绿色经济的目标是通过创新技术和绿色产业的发展，推动经济结构和生产方式的转型，最终实现人与自然的和谐共生。与传统经济模式相比，绿色经济强调生态效益与经济效益并重，提出了绿色就业、绿色技术创新和绿色消费等新概念。在全球气候变化和环境危机的背景下，绿色经济成为各国推动经济转型和实现可持续发展的关键路径。

（二）绿色经济转型的主要理论视角

绿色经济转型的理论基础涵盖了多种经济学视角，其中最为重要的包括可持续发展理论、生态经济学理论和绿色技术创新理论。可持续发展理论强调经济发展必须考虑社会、经济和环境三者之间的平衡，推动绿色经济转型的核心就是实现三者的有机结合，促进资源的高效利用与环境的保护。生态经济学理论则进一步指出，人类经济活动必须考虑到生态系统的承载能力，绿色经济转型应通过技术创新和政策引导，实现生态效益的最大化与经济效益的可持续增长。绿色技术创新理论则强调，技术创新是推动绿色经济转型的核心驱动力。随着低碳技术、清洁能源技术和资源回收技术的不断创新，绿色经济得以实现高效的资源利用与环境友好的经济增长。这些理论视角从不同层面，为绿色经济转型提供了理论支持和实践指导。

（三）劳动经济学视角下的绿色经济转型

从劳动经济学的视角来看，绿色经济转型不仅是产业结构的调整，更是劳动力市场和劳动主体的转型过程。在绿

色经济转型中，劳动主体的角色发生了深刻变化，劳动者不仅是生产的执行者，还需要具备适应绿色产业发展的知识和技能。劳动经济学理论强调劳动市场的灵活性和适应性，劳动主体的技能转型成为推动绿色经济发展的关键因素。绿色经济要求劳动者具备绿色技术应用、环境管理、清洁生产等方面的专业知识，这使得教育培训和职业技能提升成为绿色经济转型的重要内容。此外，绿色经济转型往往伴随着新产业的兴起和旧产业的衰退，这对劳动市场带来了结构性的冲击。劳动经济学视角下的绿色经济转型，强调通过政策激励、劳动力市场的灵活调节以及再培训机制，帮助劳动者适应新的就业需求，从而促进绿色经济的持续健康发展。

Q 劳动主体驱动绿色经济转型的机制

（一）劳动主体参与绿色技术创新

劳动主体作为经济活动的核心要素，在绿色技术创新中起着关键的推动作用。绿色技术创新的本质是通过技术手段提高资源利用效率、减少环境污染，推动经济可持续发展。这一过程依赖于劳动主体的创造力、实践能力和专业技能。劳动主体不仅是绿色技术研发的执行者，更是创新理念的实践者。通过教育与培训，劳动主体能够掌握先进的绿色技术方法，参与到节能环保、清洁生产和资源再利用等创新实践中。科技企业和科研机构作为绿色技术创新的重要载体，劳动主体的积极参与能够加速创新成果的转化与应用，推动新兴绿色产业的发展。同时，劳动主体在生产实践中不断积累经验，发现问题并提出技术改进的方案，形成推动绿色技术创新的内生动力。劳动主体的参与也能够促进技术创新向产业化、市场化方向发展，进一步激发绿色技术的应用潜力。

（二）劳动主体在绿色产业结构调整中的作用

劳动主体在绿色产业结构调整中发挥着基础性和支撑性作用。绿色产业结构调整的核心在于推动经济发展向资源节约、环境友好的方向转变，而这一转型过程的实施和推进离不开劳动主体的积极参与和配合。在传统产业向绿色产业转型过程中，劳动主体通过自身的技能提升和岗位适应，实现从高污染、高能耗行业向清洁能源、绿色制造等新兴产业的转移，从而推动产业结构的优化升级。同时，劳动主体通过参与绿色产业中的创新活动，推动生产工艺和流程的改进，实现资源的高效利用与环境污染的有效控制。主管部门与企业应重视劳动主体在绿色产业结构调整中的核心地位，通过再教育与职业培训，提升劳动主体的适应能力和专业技能，使其能够满足绿色产业发展的技术要求。

（三）劳动市场与绿色经济转型的互动关系

劳动市场与绿色经济转型之间存在着相互作用和相互促

进的互动关系。在绿色经济转型的背景下,劳动市场的需求结构发生了深刻变化,新兴绿色产业对具有环保意识、绿色技能的劳动者产生了大量需求,而传统高污染、高能耗行业逐步退出市场,这种就业结构的调整推动了劳动者技能提升和职业转换。在此过程中,劳动市场需要通过再培训、就业保障和劳动力流动机制的优化,帮助劳动者适应新的岗位要求,减少结构性失业的风险。同时,绿色经济转型也为劳动市场带来了新的发展机遇,绿色就业的兴起为劳动者提供了更广阔的发展空间,绿色职业、清洁能源、环境管理等领域成为新的就业增长点。劳动主体的积极适应与参与为绿色经济发展提供了人力资源保障,推动了经济的可持续发展。劳动市场的供给质量直接影响绿色经济转型的进程,只有具备绿色技能和创新能力的劳动者,才能满足绿色经济发展对劳动力的需求。因此,有关部门与企业需要加强职业教育与技能培训,完善劳动市场的政策支持体系,为绿色经济转型提供充足的人力资源保障。劳动市场与绿色经济的良性互动,不仅推动了经济结构的优化升级,也为社会就业稳定和可持续发展创造了有利条件。

Q 劳动主体驱动绿色经济转型的实践路径分析

(一)劳动主体在绿色技术创新中的推动作用

1.劳动主体对绿色技术研发的贡献

劳动主体在绿色技术研发中的作用不可忽视,尤其在节能减排和绿色能源领域的技术创新中,劳动主体发挥了关键作用。例如,在风力发电技术的研发过程中,劳动主体的贡献不仅体现在设备的制造上,还包括对新材料的研发和使用。根据某行业协会的报告,2019年我国风电行业的技术人员数量增长了15%,其中大量劳动主体参与了低噪音、高效率的风机设计和材料应用。此外,绿色建筑技术的创新也离不开劳动主体的支持。在建筑行业,绿色建筑设计的施工队伍通过采用环保材料和节能技术,显著降低了建筑能耗和资源消耗。2018年,北京市某大型建筑项目通过劳动主体的技术革新,达到了节能30%的目标,节省了超过500万千瓦时的电力消耗。这些数据表明,劳动主体不仅是绿色技术创新的参与者,也是推动技术进步的创新力量。

2.劳动主体在绿色技术推广中的实践与经验

劳动主体在绿色技术推广中的实践与经验,直接影响着绿色技术的市场应用和普及。以新能源汽车为例,劳动主体不仅在制造过程中推动电池技术和电动驱动系统的优化,还在推广过程中通过培训和服务支持,帮助用户理解和适应新技术。2019年,我国新能源汽车的生产和销售达到120万辆,其中大量劳动主体通过技术支持和售后服务提高了消费者的接受度。尤其是在充电设施的建设和技术优化方面,劳动主体的参与使得充电桩的数量和覆盖率大幅提

升。据统计,截至2020年底,全国充电桩数量已突破100万个,劳动主体的积极参与和技术推广为这一成果提供了有力支持。劳动主体的经验和实践不仅推动了绿色技术的普及,还为绿色经济的进一步发展奠定了基础。

(二)劳动主体通过绿色产业结构调整实现经济转型

1.劳动主体在绿色产业发展中的角色

劳动主体在绿色产业发展中的角色越来越重要,尤其在推动绿色能源、绿色制造和生态农业等领域中,劳动主体是产业转型和发展的关键力量。以绿色能源为例,随着太阳能、风能和水电等可再生能源的快速发展,劳动主体的参与直接影响了这些产业的快速扩展。根据国家能源局的数据显示,2020年我国新能源产业就业人数已经达到800万人,且年均增长率超过10%。这些劳动主体不仅参与了新能源设备的制造、安装与维护,还积极推动了技术创新和绿色管理的实施。在绿色制造领域,劳动主体通过参与环保生产线的建设和绿色工艺的应用,推动了企业的环境友好型转型。2021年,某钢铁公司通过劳动主体的技术改革,实现了二氧化碳排放的减少,减少了20万吨的碳排放,展示了劳动主体在绿色产业中的核心作用。

2.劳动主体促进传统产业绿色化转型的路径

劳动主体在推动传统产业绿色化转型中扮演着重要角色,特别是在高污染、高能耗行业的转型过程中,劳动主体的转型和适应能力决定了产业转型的成效。例如,钢铁、水泥等传统重工业行业的绿色转型,需要劳动主体通过培训和技能提升来实现绿色生产方式的实施。2019年,某钢铁厂通过劳动主体的积极参与,实施了炉料替代技术和废气回收技术,成功减少了15%的能源消耗和20%的二氧化碳排放。这一转型过程中,劳动主体通过技术创新、流程改造和生产方式的绿色化,推动了整个行业的绿色转型。劳动主体不仅要具备环境保护的意识,还需要掌握绿色生产技术,帮助传统产业向低碳、节能的方向发展,从而实现产业的可持续发展。

(三)劳动主体教育与技能提升对绿色经济发展的支持

1.劳动主体绿色技能的培养模式

劳动主体的绿色技能提升是推动绿色经济转型的重要途径。绿色技能的培养需要通过教育、培训和实践相结合的方式,为劳动主体提供多层次、全方位的技能支持。以绿色建筑领域为例,劳动主体通过参加由主管部门和企业联合开展的绿色建筑施工技术培训,掌握了环保材料的使用、节能建筑设计与施工工艺等关键技能。2019年,我国绿色建筑市场的年增长率达到25%,而这一增长的背后,正是劳动主体的绿色技能提升发挥了重要作用。在新能源领域,电气工程师、机械设计师等劳动主体的绿色技能培训,也推动了风能、太阳能等新能源技术的普及应用。随着绿色技能

培训的深入,越来越多的劳动主体能够适应绿色产业的发展需求,成为绿色经济转型的重要推动力量。

2.教育与培训对绿色经济转型的推动作用

教育与培训在绿色经济转型中扮演着关键角色,特别是在帮助劳动主体掌握绿色技术、提高环保意识方面。有关部门和企业通过开展专门的绿色教育和培训项目,帮助劳动主体提升绿色经济所需的专业知识和实践技能。例如,在我国的一些省市,主管部门通过与高校和职业技术学校合作,建立绿色经济相关课程,培养大量适应绿色产业发展的劳动者。根据统计,2018年,全国绿色经济相关职业培训的参与人数已超过500万,其中相当一部分劳动主体进入了绿色技术、环保产业等领域。通过这些教育和培训,不仅提升了劳动主体的绿色技能,还为绿色产业提供了大量的专业人才。教育与培训的推动,使得劳动主体更好地适应了绿色经济的发展趋势,从而为绿色经济的转型提供了源源不断的动力。

(四) 劳动市场改革与绿色就业的优化路径

1.劳动市场适应绿色经济需求的改革措施

劳动市场的改革是适应绿色经济转型的基础,改革措施的实施能够为劳动主体提供更多的绿色就业机会。根据国家发展和改革委员会的数据,绿色经济领域的就业岗位在近年来持续增长,2020年绿色产业的新增就业岗位数量突破了200万个。劳动市场的改革需要通过政策引导、劳动法规的完善以及市场机制的创新,鼓励劳动主体向绿色产业转移。同时,企业在绿色转型过程中,应该通过提供绿色就业机会、制定绿色劳动保障措施,提升劳动市场的适应性和灵活性。例如,一些地方有关部门通过提供绿色产业的就业补贴,鼓励劳动主体进入新能源、绿色建筑、环保等行业。此外,劳动市场的改革还需要注重劳动者的技能培训与转型支持,通过职业教育和再培训项目,帮助劳动主体适

应绿色经济的需求,从而促进绿色就业的增长。

2.绿色就业政策对劳动市场的影响与优化路径

绿色就业政策通过优化劳动市场的结构,直接推动了绿色经济的快速发展。主管部门通过绿色就业政策,不仅鼓励企业在绿色产业领域创造更多的就业机会,还通过税收优惠、补贴等手段,支持劳动主体进入绿色经济的各个领域。例如,2019年,国家财政投入近300亿元支持绿色就业项目,为超过100万个劳动主体提供了再就业和职业转换的机会。这些政策不仅促进了绿色经济相关行业的扩展,也改善了劳动市场的结构,推动了劳动主体向低碳、环保的行业转型。随着绿色就业政策的实施,绿色岗位逐渐成为劳动市场的重要组成部分,绿色职业的种类和数量也日益丰富。政策的优化路径还包括加强对绿色技能培训的投资,促进教育和劳动力市场的有机衔接,使劳动主体能够在绿色经济中找到更多、更好的就业机会,从而推动绿色经济转型的顺利进行。

参考文献

- [1]刘平.助力加速绿色转型 促进经济社会高质量发展[N].天津日报,2022-08-10(002).
- [2]汪雅凡,高志.环境规制、绿色金融与区域经济绿色转型[J].安徽工业大学学报(社会科学版),2022,39(02):21-27.
- [3]张平.中国经济绿色转型的路径、结构与治理[J].社会科学战线,2022(08):69-81,281.
- [4]李禾.创新驱动低碳转型推动经济绿色发展[N].科技日报,2022-06-15(002).

作者简介:

王昊祺(1999-),女,汉族,甘肃张掖人,硕士研究生,兰州大学,研究方向:绿色经济转型。