

新时代下大学生就业面临的挑战和启示

● 陈梦瑶 柯诗汉 曾翌晖



[摘要] 在现代社会的背景下,大学生就业问题成为了社会各界关注的焦点。尤其是在当下全球经济日益复杂化的情况下,大学生高质量充分就业的问题成为了高校需要面对的现实挑战。本文通过就业市场的供需矛盾、高校就业指导的重要性、校企合作的作用、新媒体技术的影响以及我国政策的支持几个方面做了分析,深入探讨了现代社会大学生就业的新挑战。文章从高校、企业和政策层面等方面提出了应对的策略,为大学生就业的复杂性问题提供了多维度的分析框架和实践指导。

[关键词] 大学生;就业;就业指导;现代社会

随着科技的快速发展和全球化进程的加速推进,大学生就业市场的变动与挑战愈发明显。这样的背景下,大学生就业问题不仅仅关乎个人职业选择,更是社会经济发展的一项重要课题。回顾社会发展历程,大学生就业问题一直与社会经济变化的发展息息相关。从早期政策下由国家统一分配工作,到社会经济发展的初期大学生自主择业,再到如今多元化和复杂化的就业市场,大学生就业问题一直是国家政策和社会关注的重点。近年来,随着高等教育的普及,大学毕业生人数的增加迅速,但就业市场的需求未达到同等的增长速度,导致大学生的就业压力逐渐加大,因此,探讨现代社会大学生就业面临的新挑战具有重要意义。首先,这一问题不仅关乎个人的发展和幸福,也是维护社会经济稳定发展的基础与保障;其次,大学生作为未来社会的中坚力量,其就业状况反映了我国人才培养与市场需求的匹配度,影响现代社会经济的可持续发展。因此,深入研究和梳理相关文献,系统性地总结和分析大学生就业面临的挑战及应对策略,能够为相关部门政策制定、高校教育改革以及企业人力资源管理提供有价值的参考,帮助更多大学毕业生多元化地职业发展。

我国就业市场的动态变化与挑战

在全球经济体系发生变革、国际贸易与金融格局重塑的背景下,大学生就业市场面临着前所未有的挑战和变化,大学毕业生就业形势愈发严峻。大学毕业生人数持续增加,就业岗位相对不足,两者之间的矛盾,导致供需失衡的现象愈发明显。

近年来,由于全球经济活动的增速放缓以及国际贸易的

不确定性,许多行业受到重创,企业逐步降低招聘规模,进一步导致就业市场的竞争愈发激烈,大学毕业生的就业形势越来越严峻。据统计,2022年和2023年我国的大学毕业生人数分别达到1000万和1200万,而对应的岗位却很少,无法满足大学生就业机会。这种情况下,大学毕业生不仅要面临就业岗位少的问题,还需应对日益提高的招聘门槛带来的挑战。用人单位招聘的学历门槛逐年提高,导致越来越多的大学毕业生选择继续深造,以增强自身的竞争力,进一步导致了就业问题的循环。另外,大学毕业生的就业选择趋于“窄化”,许多人更倾向于体制内的稳定岗位,忽视了中小企业所提供的就业机会,导致就业市场的流动性降低。此外,近来的经济环境变化,不仅改变了就业市场的供需关系,对就业形态也产生了影响。灵活就业和“慢就业”现象日益突出,这反映了大学毕业生对就业的稳定性和职业发展的新需求。灵活就业的增多虽然为就业市场提供了更多的选择,但也加剧了就业环境的不稳定性和个人职业发展的不可预测性。

为了应对这些挑战,有关部门和高校提出了多种应对策略。针对大学生就业问题,有关部门提供了对应的政策支持,通过稳增长、促进创业、优化就业结构等措施,拓宽毕业生的就业渠道。政策的引导需结合市场的导向,以创造更多高质量的就业机会。另外,高校将大学生就业工作作为办学的重要组成部分,通过加强就业指导服务和人才培养来应对市场变化。首先,优化职业生涯规划教育,帮助学生提高其市场适应性;其次,推动产教融合,与企业协同创新,共同提升学生的实践能力和就业竞争力。值得注意的是,近期新经济和职业的发展为大学毕业生提供了多样化的就

业机会，有关部门和高校应积极适应这一趋势，支持大学毕业生在新的就业形态中实现职业发展的目标。此外，信息技术和新媒体的兴起也为大学生就业指导带来了新机遇。高校可以利用新媒体技术优化就业指导，提供实时市场信息和个性化的职业建议，以提升学生的就业效率和职业适配性。然而，信息技术和新媒体存在信息过载问题，所以需要高校辅导员提升新媒体素养，并建立有效的信息筛选和发布制度。

Q 高校的就业指导与创新

高校在现代社会大学生就业指导中扮演着至关重要的角色，尤其是在面临快速变化的就业市场环境时，通过创新的举措来提升学生的就业能力和心理素质显得尤为重要。高校辅导员需要提供系统的职业规划建议和心理支持，帮助大学生在求职过程中应对各种挑战，提升其就业竞争力。研究指出，高校辅导员需要具备扎实的理论知识和实践技能，不仅包括职业测评工具的使用，还涉及与企业合作组织实践活动，进一步为学生提供真实的实践和就业机会。

在此基础上，校企合作、产教融合的策略成为提升学生就业竞争力的重要手段。通过高校与企业的协同创新，提升大学生的实践能力和市场适应性。建立长效的校企合作，优化高校内部的就业指导制度，不仅可以增强大学生的就业能力，使其更好地适应产业需求，还可以促进高校与企业之间的信任与资源共享。校企合作过程中，高校需要积极配合，通过优化课程设置和实践教学提升学生的实际动手能力。同时，企业可以参与高校课程的设置，确保课程内容的实用性和前沿性，增强学生的实践能力和就业竞争力。通过合作办学、合作培训、共建研发中心等方式，高校可以更好地支持学生的职业发展。这种协作不仅能带来教育质量的提升，还有助于推动技术创新和成果转化，使高校与企业实现互利共赢。

Q 新媒体时代下的就业影响

在现代就业市场中，新技术的迅速发展给大学生就业指导带来了深远的影响，同时也带来了新的挑战和机遇。新媒体技术的广泛应用改变了传统的就业指导模式，使信息获取和交流更为便捷，但同时也导致了信息过载和不对称等问题。

新媒体技术的普及为就业指导带来了多样化的资源和渠道。通过在线平台，高校可以更高效地发布就业信息，组织在线研讨会，以及为大学生提供即时的职业咨询服务。这种数字化转型不仅提高了信息的传播速度，也扩大了信息的覆盖面，使学生能够更便捷地获取关于求职的最新信息。然而，信息过载可能导致大学生在求职过程中感到困惑和焦

虑，因为需要在海量的资源中选择出对自己有价值的内容。因此，高校不仅需要帮助学生筛选和分析信息，还需要提供个性化的指导，并通过实际案例和数据分析来加深大学生对就业市场的理解，帮助大学生明确职业目标，提升其职业规划能力和就业质量。

信息不对称问题在新媒体时代更加显著。尽管信息的获取变得更加便捷，但信息的真实性和可靠性变得难以判断。这对大学生带来了新的挑战，大学生需要通过建立可靠的信息来源和验证标准，确保获得的职业信息是准确和有用的。新媒体平台的即时性和互动性也可能导致大学生对职业产生不切实际的期望，进而使其进入职场后产生失望和挫折感。

隐私问题同样是新媒体就业指导面临的一大挑战。在个人信息泛滥的网络时代，保护大学生隐私显得尤为关键。高校必须谨慎管理大学生数据，防范信息泄露和滥用风险。为此，高校应制定严格的信息保护政策，并对工作人员进行安全意识培训，以提高他们在信息处理方面的安全意识。

Q 政策支持与制度调整

近年来，我国出台了一系列政策以应对大学生就业的挑战，积极推动就业市场的稳定与发展。

国家政策在提升就业率和就业质量方面发挥了重要作用。就业优先政策和“双一流”高校建设计划是其中的代表性措施。就业优先政策强调宏观经济政策的就业导向，要求在制定和实施经济政策时优先考虑就业效果，以此提升就业率和质量。这项政策在实践中通过稳定经济增长、促进投资和消费、支持中小微企业发展等多重手段来创造和稳定就业岗位。与此同时，“双一流”高校建设通过增强高校的科研能力和教育质量，间接提升大学生就业竞争力。这一政策不仅推动了高等教育的质量提升，也培育了高素质人才以满足市场需求。

在具体的政策实施过程中，我国有关部门对于大学生就业问题的关注和政策调整也十分明显。有关部门强调要通过加强制度建设，来化解大学生就业的结构性矛盾。一方面，有关部门通过优化就业服务体系，提高就业服务的效率和精准度；另一方面，通过政策支持，鼓励大学生到基层和新兴领域就业，以此缓解区域就业不平衡的问题，并支持毕业生自主创业和灵活就业，努力拓宽就业渠道。

政策支持的有效性不仅体现在宏观调控上，还体现在对高校内部制度的调整和改进方面。高校作为人才培养的主体，其内部制度的调整直接影响到毕业生的就业能力。近年来，高校通过加强校企合作，推动产教融合，提高学生的实践能力与就业适应性，形成了一个良性的产教合作生态。

Q 当下就业工作面临的挑战与应对

尽管国家政策支持和制度调整在一定程度上缓解了就业压力,但就业仍然存在其他的问题。首先,大学生数量的持续增长与就业岗位增长不匹配,加剧了就业市场的竞争;其次,部分行业和地区的就业机会相对集中,导致大学生流动性增加,区域就业不平衡的问题加剧;此外,随着新经济形态和新技术的快速发展,传统就业模式和岗位需求也在发生变化。所以,有关部门应通过政策调整和制度创新来适应这些变化。

高校在就业指导和创新中取得了一定的成绩,但仍然面临诸多挑战,包括如何平衡理论知识与实践技能的培养,如何在快速变化的市场环境中保持信息的时效性和准确性,以及如何在有限的资源下最大化大学生的就业机会。为此,持续的政策支持和制度调整必不可少。

面对大学生就业工作的各种挑战,政策的灵活性和制度的适应性显得尤为重要。政策制定者需要根据市场需求变化,及时调整政策方向和内容。例如,加大对新兴产业的支持力度,积极培育新的就业增长点,调整高校的专业设置和课程体系,使之更符合市场需求;此外,加强就业市场的信息流通,提高就业指导的针对性和有效性;同时,还需要建立一个透明的信息发布和反馈制度,确保信息的及时性和准确性。只有这样,才能在挑战中捕捉机遇,为大学生创造更好的就业环境,并推动社会的可持续发展。

Q 结束语

综上所述,通过一系列政策的实施,我国在促进就业增长和优化就业结构方面取得了一定成效。然而,面对不断变化的市场环境和就业需求,有关部门、高校及社会各界需要共同努力,持续完善政策和制度,确保大学生能在动态的就业市场中保持竞争力并实现高质量就业,进一步满足经济发展的需要,实现社会的和谐发展。未来相关工作可以着重注意几点:首先,要更全面地研究就业市场的路径,特

别是新兴产业和岗位的具体需求变化;其次,应深入探讨如何通过政策创新和制度改革来促进就业市场的供需平衡,并加强教育与市场需求的衔接;此外,需探索在灵活就业趋势下如何保障就业者的长期职业发展和权益;最后,信息技术的应用与挑战并存,未来需进一步研究如何利用新技术优化就业指导服务,构建健全的信息管理和隐私保护体系,进一步的研究和探索为大学生创造更为有利的就业环境,并推动社会经济的可持续发展。

参考文献

- [1]周伟,刘旋.高校辅导员应对毕业生“慢就业”现象的路径探析[J].北京教育:德育,2023(09):90-92.
- [2]尹兆华.新时代大学生就业竞争力的影响因素及提升研究[J].北京科技大学学报(社会科学版),2023,39(02):174-180.
- [3]曾湘泉.中国就业市场的新变化:机遇、挑战及对策[J].中国经济报告,2020(03):106-115.
- [4]吕冰.高校毕业生就业新趋势及应对策略[J].中国大学生就业,2023(01):3-8.
- [5]贺荣兰,张利丹,贾宪军.产教深度融合背景下校企协同育人模式的优化创新研究[J].河南牧业经济学院学报,2023,36(04):85-88.
- [6]张瀛尹.新媒体时代高校辅导员工作面临的困惑与对策[J].文理导航·教育研究与实践,2019(25):87.
- [7]于坤.以社会支持体系提升高校毕业生就业力,有效把握发展机遇、应对就业挑战[J].中国大学生就业,2021(23):15-16,21.
- [8]卢飞霞,陈梦涛.大学生就业工作的新特点、新挑战和对策研究[J].中国大学生就业,2022(12):10-17.

作者简介:

陈梦瑶(1991—),女,汉族,浙江金华人,博士,讲师,浙江大学,研究方向:思想政治教育。

柯诗汉(2004—),男,汉族,福建泉州人,大学本科,浙江大学,研究方向:信息工程。

曾翌晖(2003—),女,汉族,福建南平人,大学本科,浙江大学,研究方向:信息工程。