

数字化转型环境下企业的法务管理改革策略分析

● 张恒晨



[摘要] 随着数字化转型的深入发展,企业面临着业务模式、运营流程乃至组织结构的重​​大变革。在此过程中,法务管理作为企业内部控制和风险防范的重要环节,亟需与时俱进,进行创新性改革。本文分析了数字化转型环境下企业法务管理面临的挑战,包括数据安全法规遵循、知识产权保护强化以及合同管理的电子化等问题,并提出了相应的改革策略。这些策略旨在通过技术手段提升法务工作的效率与准确性,增强企业对法律风险的应对能力,从而在数字化浪潮中稳健前行。

[关键词] 数字化转型;法务管理;改革策略;数据安全;知识产权

在信息技术飞速发展的今天,数字化转型已经成为企业发展的必由之路,然而这一转型并非仅仅是技术的更新换代,它涉及企业文化、组织结构、业务流程乃至法律合规等方方面面。特别是法务管理领域,传统的工作模式和管理机制已难以满足当下的需求。因此,探讨如何在数字化转型环境下对企业法务管理进行改革,成为一项重要且紧迫的任务。

Q 数字化转型背景下企业法务管理面临的挑战

(一)数据安全与隐私保护的法律法规遵守问题

在数字化转型过程中,企业面临着数据安全和隐私保护的严峻挑战。随着大量数据的收集、存储和处理,企业必须严格遵守相关法律法规,如《网络安全法》《个人信息保护法》等,确保数据的合法采集和合规使用。同时,企业还需要制定内部制度和技术措施,加强数据安全​​管理,防止数据泄露和被滥用。

(二)知识产权在数字化环境中的保护与管理难题

数字化环境下,知识产权的保护和管理面临诸多挑战。一方面,数字内容容易被复制和传播,增加了侵权风险;另一方面,新兴技术如人工智能、大数据等,对知识产权的界定和保护也提出了新的要求。企业需要密切关注相关法律法规的发展,建立完善的知识产权管理制度,加强对核心技术和商业秘密的保护。

(三)合同管理自动化与电子签名的法律效力及规范

随着业务流程的数字化,合同管理自动化和电子签名的

应用日益普及,但是电子合同和电子签名的法律效力及相关规范仍存在一定的不确定性。企业需要密切关注相关法律法规的发展,制定符合法律要求的电子合同管理制度,明确电子签名的使用场景和流程,确保其法律效力得到认可。

Q 法务管理改革中的技术创新应用

(一)人工智能在合同审查和法务研究中的应用

随着人工智能技术的不断发展,其在法务领域的应用潜力正在逐步释放,合同审查作为法务工作的核心环节之一,通过引入人工智能技术可以极大提升审查效率和准确性。利用自然语言处理和机器学习算法,企业可以开发出智能合同审查系统,系统能够自动识别并提取合同中的关键条款、风险点等信息,并根据预设规则和历史案例进行风险评估和审查建议。此外,系统还可以通过持续学习不断优化审查模型,提高准确率。在法律研究和分析方面,人工智能也可以发挥重要作用。传统的法律研究需要耗费大量的人力和时间资源,而人工智能技术能够高效、准确地挖掘和关联大量的法律案例和规范性文件,为法务人员提供有价值的参考。通过自然语言处理和机器学习技术,系统可以智能地检索相关案例,分析案情与所研究问题的相似度,自动生成法律分析报告。此外,利用知识图谱等技术,系统还可以帮助法务人员直观地了解法条之间的关联关系,提高研究效率。

人工智能技术在法务领域的应用前景广阔,不仅能够提高工作效率,还能提供更加精准的分析和建议,为企业降低法律风险、优化法务流程提供有力支撑。同时也需要注

意，人工智能只是一种辅助工具，最终的决策仍需依赖法务人员的专业判断和经验积累。

（二）区块链技术在确保交易透明度和安全性方面的潜能

区块链技术作为一种去中心化的分布式账本技术，具有不可篡改、可追溯和高度透明的特点，在确保交易透明度和安全性方面具有巨大潜能。企业可以探索在合同管理、知识产权保护、交易记录等法务领域应用区块链技术，从而提高交易信任度，降低法律风险。在合同管理方面，企业可以借助区块链技术构建智能合约系统。智能合约是一种运行在区块链上的计算机程序，它可以自动执行并强制执行事先达成的协议条款。通过将合同条款编码到智能合约中，合同各方可以确保条款的严格执行，避免纠纷和违约行为的发生。此外，区块链的不可篡改性，还能确保合同数据的真实性和完整性，为后续的审计和追溯提供基础。在知识产权保护领域，区块链技术可以用于确权 and 交易。企业可以将知识产权信息上链，形成确权证明，并基于区块链构建知识产权交易平台，实现安全、透明的知识产权交易。区块链的分布式特性还能防止中心化系统的单点故障风险，提高系统的可靠性。

对于交易记录，区块链技术可以提供不可篡改的记录，确保交易过程的透明度和可追溯性。企业可以将各类交易数据上链，形成永久的审计线索，有助于后续的合规审计和纠纷解决。同时，区块链的加密机制，还能保护交易数据的隐私性和安全性。区块链技术凭借其独特的技术优势，在提高交易透明度、确保交易安全性等方面具有广阔的应用前景，有望为企业的法务管理带来全新的解决方案。但是，区块链技术的应用也面临着一些挑战，如法律法规的滞后、技术标准的缺失等，企业在推进应用时需要审慎评估风险，同时，密切关注相关政策法规的发展动向。

（三）大数据分析在预测法律风险和辅助决策中的作用

在当前大数据时代，企业积累了大量的业务数据和法务数据，如何高效地利用这些数据资产，对企业的法务管理和决策至关重要。大数据分析技术可以帮助企业从海量数据中发现隐藏的规律和价值信息，从而预测潜在的法律风险，为决策提供有力支撑。在合同风险评估方面，企业可以通过分析历史合同数据、交易数据和纠纷数据，建立合同风险评估模型。该模型可以自动识别合同中的风险条款、违约风险等，为合同审查和签订提供参考。同时，模型还可以持续优化，提高风险评估的准确性。

在诉讼案件分析方面，大数据分析技术可以帮助企业深入挖掘庭审记录、判决书等数据，发现案件成因、裁判倾向等隐藏信息。企业可以基于此构建案例知识库和分析模型，为法务人员提供有价值的参考，优化诉讼策略。在合规管理方面，大数据分析可以帮助企业及时发现潜在的合规

风险。通过分析企业的业务数据、合同数据、法律法规数据等，系统可以自动识别出可能存在的违规行为，并及时发出预警，提醒企业采取相应措施。

Q 构建适应数字化转型的法务管理体系

（一）制定灵活的法务管理政策以适应数字化需求

数字化转型是当前企业发展的大趋势，企业的法务管理工作也必须与时俱进，适应数字化带来的新挑战，为此企业需要制定灵活的法务管理政策，充分考虑数字化环境下的新情况和新需求。法务管理政策应具有前瞻性和可持续发展性。政策制定时需要预见数字化发展的趋势，提前布局，为企业的长期发展铺平道路。同时，政策也需具备一定的灵活性，能够根据实际情况及时进行调整和优化，避免由于政策落后而制约企业发展。法务管理政策需要充分考虑数字化转型带来的新挑战和风险。例如，数字化环境下数据安全和隐私保护问题更加突出，知识产权保护面临新的困难，电子合同和电子签名的法律效力也存在不确定性等。政策需要对这些新情况作出明确的规定和指引，为企业的合规经营提供保障。法务管理政策还需要体现数字化转型对法务工作模式的影响。传统的线下法务工作模式已难以满足数字化需求，企业应借助人工智能、大数据等新技术，推动法务工作流程的优化和创新。相关政策需要为技术创新的应用提供制度保障和指引。法务管理政策的制定和实施需要加强宣传和培训。企业应当通过多种渠道，向全体员工宣讲新政策的内容和意义，确保全员理解和执行。制定灵活的法务管理政策是企业顺利实现数字化转型的关键一环，只有与时俱进，及时更新完善相关制度，企业才能在数字化浪潮中把握机遇、规避风险，实现持续健康发展。

（二）培养具有数字技术能力的复合型法务人才

数字化转型不仅给企业法务管理带来了新的挑战，也对法务人员的能力素质提出了更高要求，传统的法务人员只具备法律专业知识，在数字化环境下已难以完全胜任法务工作。因此，企业需要培养具备法律专业知识和数字技术能力的复合型法务人才，复合型法务人才需要掌握人工智能、大数据、区块链等新兴技术在法务领域中的应用。随着这些技术在合同审查、知识产权保护、风险预测等法务工作中的广泛运用，法务人员必须了解相关技术原理，熟练运用相关工具，才能高效开展工作。复合型法务人才还需具备数据分析、编程等技能。大数据分析在法务决策中发挥着越来越重要的作用，法务人员需要能够从海量数据中提取有价值信息。同时，法务工作也需要借助编程实现自动化和智能化，法务人员需掌握一定的编程基础知识。

企业还需为复合型法务人才搭建合适的职业发展通道。一方面，完善培养机制，为员工提供持续学习的机会；另一

方面,优化薪酬绩效考核机制,为复合型人才创造合理的职业回报,从而形成人才优势。培养具有数字技术能力的复合型人才,是实现法务管理数字化转型的基础,企业应高度重视这一工作,打造一支与时俱进、善于运用新技术的高素质法务队伍,为企业高质量发展提供法律保障。

(三)加强跨部门协作,打造集成化法务服务平台

法务工作贯穿企业各个环节,与其他职能部门存在密切联系,而数字化转型使企业内部的信息流动和 workflows 更加紧密,加强跨部门协作以实现高效协同已成为必然趋势。因此,企业应充分利用数字化赋予的条件,加强部门间协作,打造集成化的法务服务平台。集成化法务服务平台的关键在于整合企业内部法务相关职能,将合同管理、知识产权保护、合规管理等功能集中到同一平台,实现数据共享和无缝协作。平台应当为各职能提供统一的数据存储和访问入口,破除“数据孤岛”,提高信息流通的效率。同时,平台还应具备先进的数据处理和分析能力,整合来自各部门的相关数据,通过大数据分析等技术,及时发现潜在的法律风险并发出预警,为及时化解风险提供依据。利用人工智能等技术,平台还可以辅助合同审查、案例分析等工作,提升法务工作效率。

在打造集成化平台的过程中,企业需注重构建统一的数据标准和规范,确保各部门数据的互通互联,同时,还需建立健全的数据权限管理和安全保障机制,保护企业的商业秘密和个人隐私。构建集成化法务服务平台需要全面地协调和系统设计,但其优势也是非常明显的。一方面,可以实现法务资源的集中共享,避免重复投入;另一方面,通过强化部门协作,提升法务工作的质量和效率。企业应抓住机遇,打造集成化的法务服务平台,实现法务资源的整合和流程优化,为高效合规经营保驾护航。

Q 案例分析与企业实践

(一)企业在法务管理数字化改革中的典型案例

一家知名互联网公司在法务管理数字化改革方面取得了卓有成效的实践。该公司首先在合同审查环节引入了人工智能技术,开发了基于自然语言处理和机器学习算法的合同智能审查系统。该系统能够自动识别合同风险条款、提取关键信息,并基于历史案例进行风险评估,为审查人员提供建议。系统的应用大幅提高了审查效率,减轻了法务人员的工作强度。在知识产权保护方面,该公司将知识产权信息上链,利用区块链技术构建了知识产权确权和交易平台。区块链的去中心化、不可篡改等特性,确保了知识产权交易的透明度和安全性,有效防止了知识产权纠纷和侵权行为的发生。同时,该公司还建立了知识产权大数据分析模型,

能够从海量数据中发现潜在的侵权风险,为决策提供参考。

(二)实践中的成功经验与遇到的挑战

在法务管理数字化改革的实践中,企业积累了宝贵的经验教训,首先是高度重视数字化转型的顶层设计。企业高层对数字化改革高度重视,将其纳入战略规划,并从资金、人力等方面给予大力支持,为改革的顺利推进奠定了坚实基础。其次是注重培养复合型人才。企业意识到传统法务人员无法完全满足数字化需求,因此,制定了人才培养计划,通过培训、学习等多种途径,帮助现有法务人员补充数字技能;同时,也积极引进具备跨学科背景的复合型人才,形成人才优势。最后是加强法务部门与其他部门的协作。通过搭建集成化平台等途径,企业促进了部门间的协同合作,使法务工作更加高效、精准。尽管取得了积极成果,但该企业实践中也面临了一些挑战和困难,首先是新技术应用的高昂投入成本。人工智能、区块链等新技术的研发和部署需要大量资金投入,且短期内难以完全收回成本,加大了企业的资金压力。其次是许多新技术在应用时会缺乏法律法规明确的指引和约束,企业在推进应用时需要格外谨慎。同时,现有法律法规也难以完全满足数字化环境下的新需求,需要与时俱进地予以修订完善。由于缺乏统一的数据标准,加之部门间信息壁垒和利益分歧,数据在部门间的流动和利用存在一定阻碍,影响了集成化效果的充分发挥,企业需要进一步加强协调和治理,打破数据壁垒。

Q 结束语

综上所述,数字化转型为企业法务管理带来了前所未有的机遇与挑战,通过采用新技术,优化管理流程,以及培养高素质的法务人才,可以有效提升法务工作的质量与效率,保障企业在复杂多变的法律环境中稳健发展。未来,随着技术的不断进步和法律环境的日趋成熟,企业的法务管理将更加智能化、精准化,为企业的可持续发展提供坚实的法律支持。

参考文献

- [1]张鹏.新经济环境下数字化转型对出租车企业管理水平提升的影响研究[J].中国集体经济,2024(10):65-68.
- [2]何梦婕.国有企业法务管理的脉络及实践[J].法制博览,2024(02):160-162.
- [3]戴明进.国有企业法律纠纷案件管理方法论[J].法制博览,2023(36):151-153.

作者简介:

张恒晨(1989—),男,汉族,山东淄博人,本科,经济师,国家石油天然气管网集团有限公司,研究方向:企业法务管理。